



RAPPORT D'ACTIVITE MLJAT 2019

INFORMATION FORMATION ORIENTATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

RAPPORT MORAL



Mesdames, Messieurs,

Je vous remercie pour votre participation à notre assemblée générale, qui nous réunit à la salle des fêtes de la Mairie de Moûtiers. Je tiens à remercier Fabrice Pannekoucke, Maire de Moûtiers qui nous accueille dans sa commune.

Quelques chiffres illustrent l'activité et l'implication de l'équipe de professionnelles de la Mission Locale Jeunes en 2019.

1 375 jeunes accompagnés dont 549 en 1er accueil :

Concernant les modalités d'accueil, nous avons généralisé les entretiens sans rendez-vous tous les matins et utilisons les nouveaux moyens de communications et les réseaux sociaux dans notre accompagnement.

Le **PACEA** (Parcours contractualisé vers l'emploi et l'autonomie) est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les missions locales. Plus de 960 jeunes (400 en 2018) sont engagés dans un suivi renforcé pour bénéficier de notre offre de service.

Le dispositif d'accompagnement renforcé de la **Garantie Jeunes** a permis l'entrée de 150 nouveaux jeunes sur Albertville et sur Moûtiers. A noter une hausse des entrées (35 jeunes) sur Moûtiers en 2019. Le public mineur en Garantie Jeunes nécessite une forte mobilisation de l'équipe et des partenaires (44 entrées en 2019 et 33 entrées en 2018).

Le principe du Work-first reste appliqué en 2020, même si les sorties en périodes

d'immersion ne sont plus valorisées; il en est de même pour l'accès à la formation de ces publics. Le taux de sorties positives est ainsi en deçà de 50% en 2020.

170 jeunes accédant à une formation :

Concernant la formation, nous nous sommes fortement associés avec les membres du service public de l'emploi pour mobiliser les jeunes sur les actions de formation du PIC (plan investissement compétences) financées par l'Etat. Nous avons aussi positionné des jeunes sur les outils de la Région, notamment les actions construites avec les employeurs du bassin et les organismes de formation : actions de formation individuelles ou collectives sur mesure en amont de contrats de travail.

En amont, il est à noter la forte mobilisation des outils d'orientation (247 actions).

686 jeunes accédant à l'emploi : 1048 situations emploi :

Concernant l'emploi, notre équipe s'est mobilisée pour faciliter les mises en relations directes des jeunes avec les recruteurs et nous avons signé plusieurs Conventions de partenariat avec les employeurs du bassin (GEANT, RUET, CARREFOUR MARKET...) pour faciliter la rencontre jeunes et entreprises. Nous avons poursuivi et renforcé la mise en place de nombreuses manifestations emploi systématiquement co-organisées avec Pôle Emploi sur Albertville et Moûtiers.

Nous avons organisé notre **1er forum de recrutement intérim** dans le cadre de Mission Mission Jeunes en partenariat avec tous les professionnels de l'intérim.

Notre intervention en direction des jeunes

issus des quartiers prioritaires d'Albertville s'est traduite par la mise en place d'actions spécifiques : des chantiers jeunes sur Albertville et au Maroc.

En 2019, nous avons poursuivi la **mutualisation avec les autres Missions Locales de Savoie**, notamment sur les thématiques informatique, justice, handicap, formation, alternance. Cette action s'inscrit dans le souhait d'harmoniser les pratiques entre professionnels et d'apporter aux jeunes une offre de service innovante, dans un cadre budgétaire nous encourageant à répondre aux appels à projet.

Concernant les perspectives 2020, nous avons inscrit dans la nouvelle **Convention Pluriannuelle d'Objectifs pour 2019/2022** avec l'Etat et la Région comme priorité, d'augmenter l'autonomie et les compétences des jeunes, de construire des réponses aux besoins de recrutements des entreprises afin de développer l'accès des jeunes à l'emploi, de rendre visible l'action de la MLJAT au bénéfice des jeunes, des entreprises et des partenaires, et de favoriser la complémentarité de notre offre de service sur le territoire avec les autres partenaires.

Parallèlement, nous avons mis en place notre **projet associatif** comportant 3 axes : l'amélioration de la visibilité de la MLJAT avec le déménagement dans la Maison Mathias rénovée, le développement d'un parcours de compétences numériques, et la réalisation de chantiers jeunes, notamment en Tarentaise.

Concernant notre antenne de Moutiers, le déménagement a eu lieu le 15 juin. A noter que nos lieux de permanences à Bourg-Saint-Maurice et Aime ont également changé pour se rapprocher des PIJ.

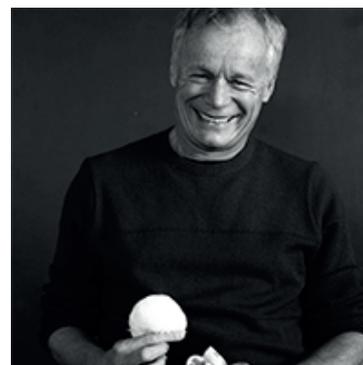
De plus, je souhaite revenir sur le dynamisme du **Point Information Jeunesse d'Albertville** qui

organise de nombreux projets complémentaires à ceux initiés par la Mission Locale comme la formation de jeunes au BAFA, l'organisation d'événements sur la vie quotidienne et la mise en place de nombreux chantiers jeunes événementiels.

Avant de conclure mon intervention, je souhaite évoquer la crise sanitaire et la situation de confinement qui nous a impacté sur un plan personnel et professionnel. Pour ce qui concerne la MLJ tous les salariés ont été en situation de télétravail dès le 16 mars; l'activité auprès de jeunes a été maintenue voir accrue avec les liens renforcés pour répondre à leur préoccupation et leurs besoins ; en utilisant tous les moyens de communication disponible. De plus, l'activité économique en Savoie et sur l'arrondissement d'Albertville va nous amener à nous adapter lors de la reprise d'activité.

Je remercie tous les acteurs qui contribuent au bon fonctionnement de la Mission Locale que ce soit les professionnels de la MLJ, les administrateurs toujours présents pour nous accompagner, les partenaires en particulier les entreprises qui jouent le jeu pour accueillir les jeunes, et nos financeurs qui nous maintiennent leur confiance.

”



Jean-François Brugnion
Président

L'ESSENTIEL DE LA MLJAT EN QUELQUES CHIFFRES

**1375
JEUNES
ACCOMPAGNES**

50.7 % d'hommes
47 % âgés de 18 à 21 ans
61.5 % de jeunes diplômés

**86
MINEURS**

6.3 % des jeunes
57 % d'hommes

**497
ENTREES PACEA**

964 jeunes en cours en 2019
70.1 % des jeunes accompagnés
572 jeunes sortis
492.57 € d'allocations

**208
PMSMP**

15.2 % des jeunes

**549
1ers ACCUEILS**

52.1 % d'hommes
56.5 % de 18-21 ans
63 % de jeunes diplômés

**686
JEUNES ENTRES
EN EMPLOI**

soit 49.9 % des jeunes dont
36.7 % en emploi durable
et 5 % en insertion
3.6 % de jeunes
en alternance

**170
JEUNES ENTRES
EN FORMATION**

soit 12.4 % des jeunes
dont 8.4 % en CARED / PIC
et 1.5 % en retour
scolarité

LA VIE QUOTIDIENNE DE LA MLJAT

167
propositions santé
132
jeunes ont bénéficié
d'un service santé



SANTE

45 bilans de santé réalisés
150 jeunes ont participé à une intervention CPAM
63 jeunes orientés vers un professionnel de santé

74
propositions logement
60
jeunes ont bénéficié
d'un service logement



LOGEMENT

62.6 % des jeunes accompagnés logés chez les parents
20.1 % des jeunes accompagnés en logement autonome
13.1 % des jeunes accompagnés en logement précaire

465
propositions mobilité
427
jeunes ont bénéficié
d'un service mobilité



MOBILITE

47.4 % des jeunes accompagnés ont leur permis
54.7 % des jeunes accompagnés ont un véhicule/scooter
186 jeunes ont bénéficié de la carte illico
6 jeunes ont bénéficié du dispositif OUAT - ERASMUS +

8195 €
d'aides financières
accordées aux jeunes



AIDES FINANCIERES

43 Fonds d'Aide aux Jeunes accordés
3382 € pour l'accès à la formation
2162 € pour l'alimentaire
554 € pour le transport

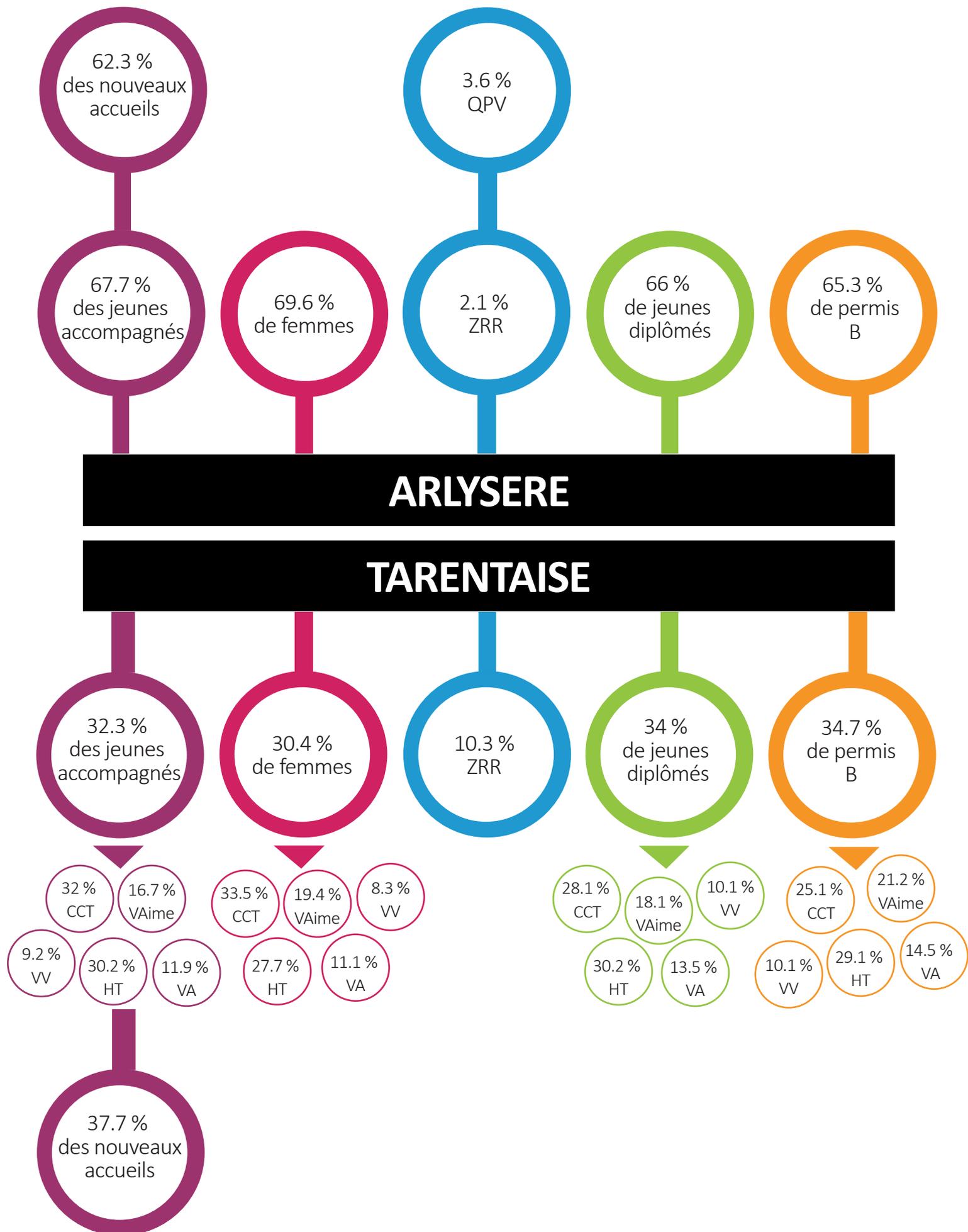
161
jeunes ont bénéficié
d'un service culture
sports/loisirs



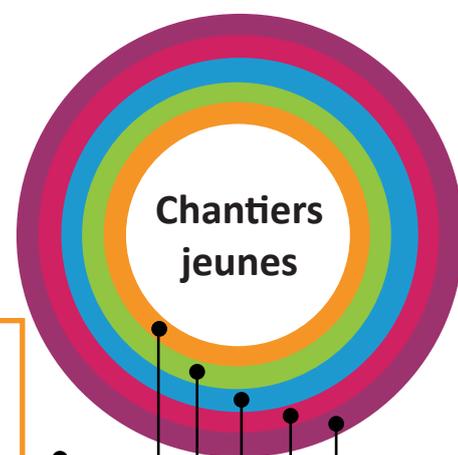
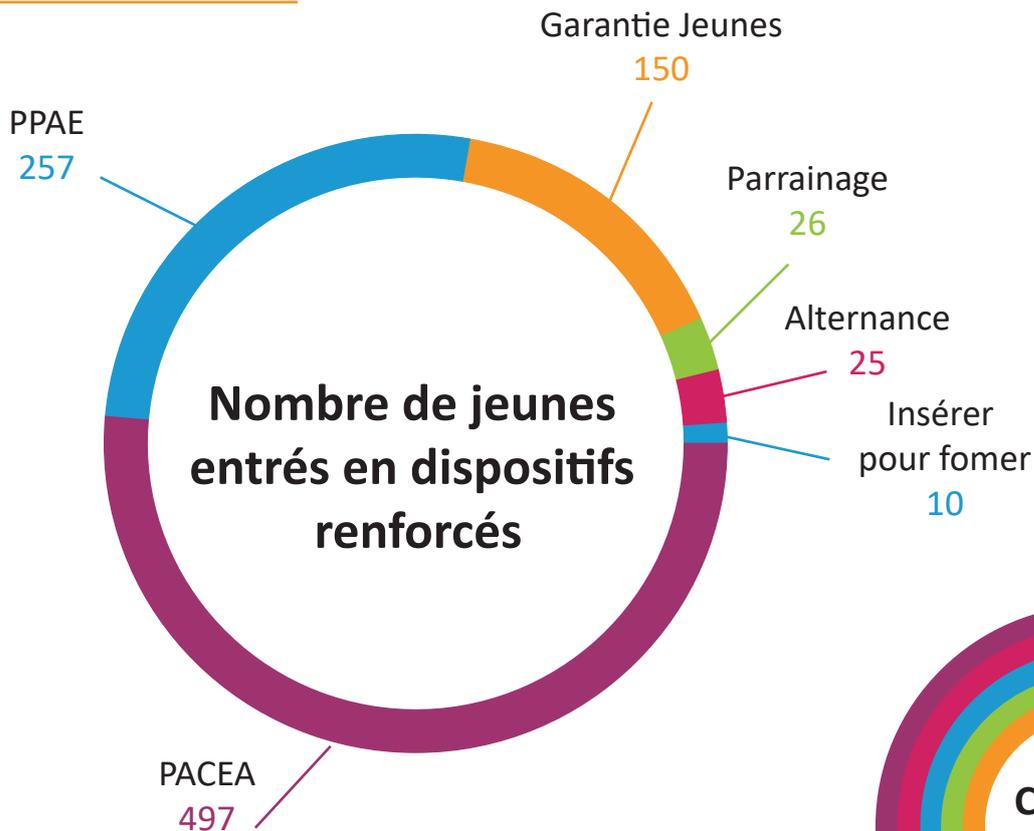
CULTURE SPORTS LOISIRS

235 jeunes ont bénéficié du Pass région
100 jeunes ont participé à l'action tennis de table

COMPARAISON ARLYSERE - TARENTEISE 2019



ACCOMPAGNEMENT



Démarche «Aller-vers»

63 jeunes repérés
54 jeunes rencontrés

dont **33 nouveaux jeunes QPV** dont
17 mineurs

dont **13 jeunes** accompagnés vers le droit commun

19 jeunes accompagnés vers l'industrie,
10 en solution

Jeunes ayant bénéficié d'un chantier
86 jeunes

Dont QPV
22 jeunes

Dont femmes
42 jeunes

Durée totale des chantiers
65 jours

5 chantiers bâtiments
espaces verts
9 événementiels

EMPLOI

Le parrainage

C'est un dispositif d'accompagnement des jeunes piloté par la MLJAT, qui fonctionne grâce à un réseau de partenaires bénévoles et s'articule autour de 4 axes : **l'accompagnement coaching dans les démarches de recherche d'emploi avec l'ouverture du réseau relationnel des parrains, l'appui à l'orientation professionnelle, la préparation aux entretiens d'embauche, l'accès à la mobilité.** En 2019, 27 jeunes, dont 10 QPV ont bénéficié d'un accompagnement dans le cadre du dispositif Parrainage (présentation métiers, simulation d'entretien en amont de forums afin de préparer les jeunes à des entretiens et leur faire prendre conscience des savoir être exigés en entreprise, accompagnement pour les départs à l'étranger). A l'issue du parrainage **15 jeunes sont en situation professionnelle stable (dont 5 QPV).** Le parrainage est un outil essentiel à la MLJAT qui permet aux jeunes d'être aiguillés vers le monde du travail par des professionnels qui véhiculent les valeurs, codes et réalités du monde du travail.

Événementiel

La MLJAT organise chaque année de nombreuses **actions événementielles** (semaine nationale des MLJ, visites d'entreprise, ateliers) à destination des jeunes. **Des forums sont également co-organisés avec Pôle emploi** (formation, emploi, saisonnalité, création d'entreprise). L'objectif est de favoriser l'autonomie des jeunes en leur donnant accès à un emploi durable, à un contrat en alternance, saisonniers ou à une formation qualifiante dans divers domaines de métiers : hôtellerie, tourisme, santé, BTP etc.

Convention de partenariat

La MLJAT a signé des **conventions de partenariat avec les entreprises du bassin en faveur de l'emploi des jeunes** afin de faciliter les échanges et les mises en relation entre jeunes et entreprises (visites d'entreprises, stages de découverte, accès à l'emploi et aux contrats aidés), et de répondre aux besoins des entreprises.

PMSMP

En 2019, **208 jeunes** ont bénéficié de Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP). Ces immersions en entreprise permettent de valider un projet professionnel, de découvrir un métier, d'acquérir de l'expérience ou de servir de tremplin vers l'emploi. De plus, les diverses rencontres employeurs ont permis aux jeunes une meilleure connaissance de l'entreprise et des différents métiers qui la composent.

La Garantie Jeunes

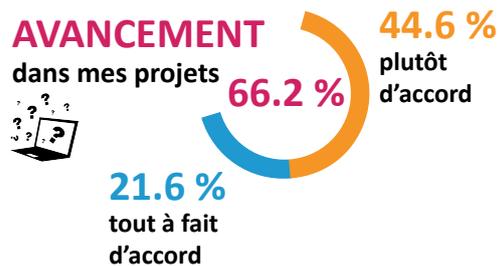
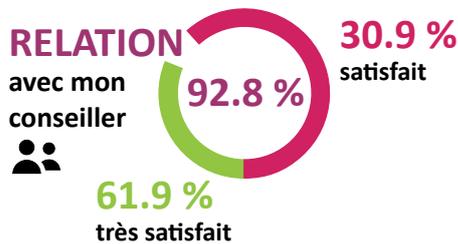
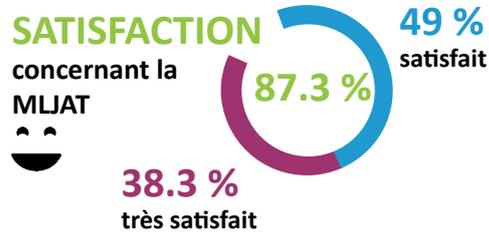
Ce dispositif est destiné aux jeunes de 16 à 25 ans révolus, qui ne sont ni en cycle d'études, ni en formation, ni en emploi et dont les ressources ne dépassent pas le plafond du Revenu de Solidarité Active. Elle permet **d'accompagner 150 jeunes en 2019 vers l'emploi et la formation**, c'est une modalité spécifique du PACEA. La GJ se fonde sur deux grands principes au bénéfice de l'autonomie du jeune : Une garantie d'accompagnement renforcé par la MLJ, avec la multiplication de périodes d'immersion en entreprise sur une durée d'un an. Une garantie de ressources avec une allocation forfaitaire mensuelle de 497 €.

Mission Jeunes

Cette action intérimaire permet aux jeunes GJ de **multiplier les expériences professionnelles intérimaires** et **d'acquérir de nouvelles compétences**, de lever les freins périphériques à l'emploi et de les aider à sécuriser leur parcours avec des possibilités d'offres de formation.

EN BREF

Enquête de satisfaction



Témoignages de jeunes

“

Je souhaitais me réorienter et ne je ne savais pas vers quel domaine aller, je voulais réfléchir de nouveau à mon orientation. J'ai alors intégré le parcours orientation organisé par la MLJAT.

Pendant une semaine, j'ai pu travailler mon projet professionnel, prendre conscience de mes atouts et qualités, réaliser des tests, la conseillère m'a aidé à trouver de nouvelles pistes et j'ai décidé de m'orienter vers le secteur administratif.

Depuis j'ai intégré le dispositif Garantie Jeunes, je réalise des stages en entreprise et je recherche un emploi d'agent en secrétariat ou en comptabilité. **Gregory**

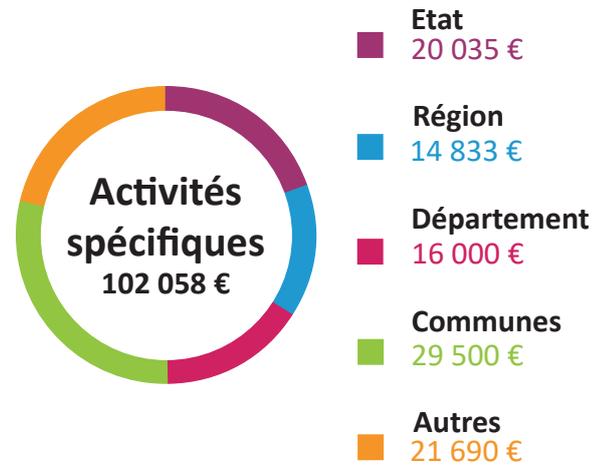
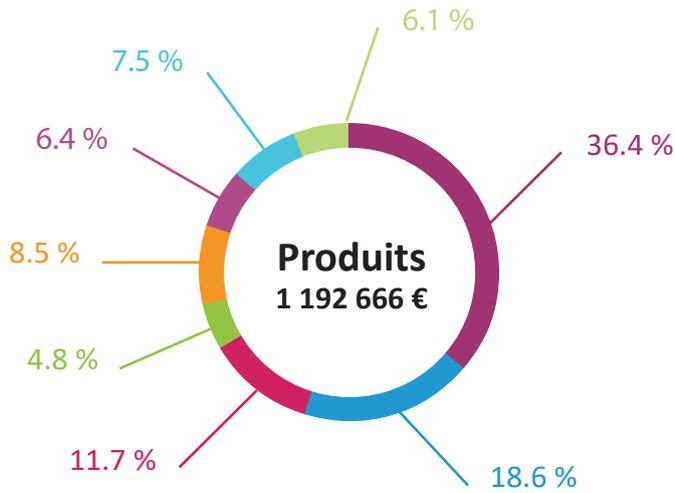
“

Cela fait bientôt un an que j'ai intégré le dispositif de la Garantie jeunes. Cette chouette aventure humaine et sociale m'a permis de mener à bien mon projet professionnel, et de pouvoir accéder aux formations adaptées, pour enfin concrétiser mon souhait de devenir hôtesse de l'air. Je suis ravie du soutien apporté par l'équipe d'Albertville, qui a su me conseiller et m'épauler durant toute cette année. La GJ sait valoriser les jeunes motivés, alors si vous avez besoin d'un coup de pouce pour avancer ou vous lancer dans le projet qui vous tient à cœur, n'hésitez pas une seule seconde : foncez ! Merci encore ! **Naomie**

”

”

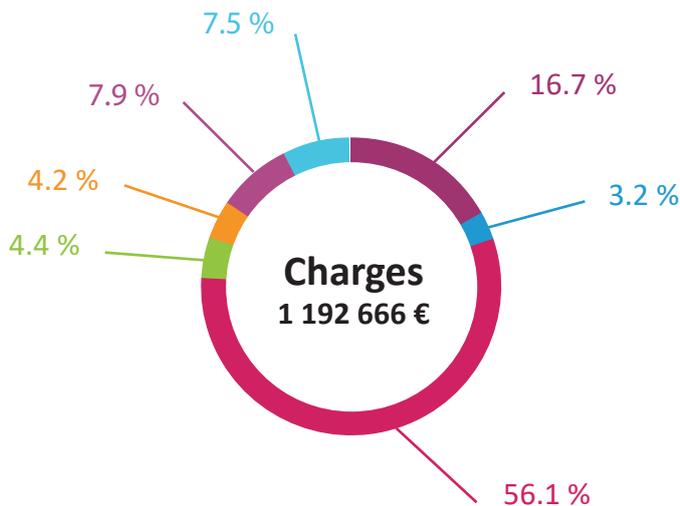
RAPPORT FINANCIER



Etat CPO / GS	434 418 €	Actions spécifiques	102 058 €
Conseil Régional	221 671 €	Autres produits	76 305 €
Communes	139 284 €	Reprise fonds dédiés	89 387 €
Pôle emploi	56 774 €	Reprise amort/transf. de charges	72 769 €

Bilan Actif

Immo corporelle	74 858 €
Actif immobilisé	74858 €
Créances	135 666 €
Valeur mobilière	328 288 €
Disponibilité	288 762 €
Ch. constatées d'avance	816 €
Actif circulant	753 532 €
Total actif	828 390 €



Achat et serv. ext	199 084 €	Dotations	49 945 €
Impôt et taxes	37 672 €	Fonds dédiés	95 412 €
Charges personnel	669 520 €	Excédent	89 082 €
Autres charges	51 951 €		

Bilan Passif

Fonds associatif	133 580 €
Réserve	103 552 €
Report à nouveau	16 231 €
Résultat exercice	89 082 €
Prov. réglementées	89 210 €
Provision pour risque	5 917 €
Fonds dédiés	95 406 €
Dettes fournisseurs	66 784 €
Emprunt	26 977 €
Dettes fiscales et sociales	145 666 €
Autres dettes	26 318 €
Prod. constatés d'avance	29 667 €
Total Passif	828 390 €

COORDONNEES

Albertville (Siège)

108 rue république
73200 Albertville
04.79.31.19.19
secretariat@mlj-tarentaise.com

Nouveau locaux depuis
decembre 2019
en centre ville

Nouveau locaux depuis
juin 2020
en centre ville

Moûtiers (Antenne)

53 place de l'hôtel de ville
73600 Moûtiers
04.79.22.85.50
mlj.moutiers@mlj-tarentaise.com



Ugine (Permanence)

rue René Perrin
73400 Ugine
04.79.31.19.19
Un mardi après-midi
sur RDV

Aime (Permanence)

au PIJ
450 rue de la fortune
73710 Aime
04.79.22.85.50
Tous les mercredis sur RDV

Bourg Saint Maurice (Permanence)

Service jeunesse de la communauté
de commune
73 rue de la Bourgeat
73700 Bourg Saint Maurice
04.79.22.85.50
Tous les mercredis sur RDV

La MLJAT a lancé son
nouveau site internet
/ appli

www.mljat.com





La MLJAT
est soutenue
et financée par :



UNION EUROPÉENNE



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes



Grenoble
UNE AGGLO
à votre service



pôle emploi

les communes
et communautés
de communes